

Devlet Bakanlığından

Diyanet İşleri Başkanlığı Atama ve Yer Değiştirme Yönetmeliği (*)

BİRİNCİ BÖLÜM

Amaç, Kapsam, Dayanak ve Tanımlar

Amaç

Madde 1- Bu Yönetmeliğin amacı, Diyanet İşleri Başkanlığı teşkilatında bir kadroya açıktan veya naklen atanacakların niteliklerini belirlemek, atama ve nakillerine ilişkin usul ve esasları düzenlemektir.

Kapsam

Madde 2- Bu Yönetmelik, Diyanet İşleri Başkanlığı merkez ve taşra teşkilatında ilk defa Devlet memuru olarak atanacaklar ile yeniden atanacaklar ve halen görevde olup görevini veya görev yerini değiştirmek isteyenler hakkında uygulanır.

Dayanak

Madde 3- Bu Yönetmelik, 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun ile 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (B) bendinin 2 numaralı alt bendine dayanılarak hazırlanmıştır.

Tanımlar

Madde 4- Bu Yönetmelikte geçen:

- a) Başkanlık; Diyanet İşleri Başkanlığını,
- b) Başkan; Diyanet İşleri Başkanını,
- c) Taşra teşkilatı; Diyanet İşleri Başkanlığı il ve ilçe müftülükleri ile doğrudan Başkanlığa bağlı eğitim merkezi müdürlüklerini,
- d) Aday memur; ilk defa Devlet memurluğuna atanacaklar için Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik uyarınca yapılan sınavı kazanarak temel eğitim, hazırlayıcı eğitim ve staja tabi tutulmak üzere atananları,
- e) Staj; bu Yönetmelikte stajyerlik şartı getirilen kadrolara atanacaklara görevleriyle ilgili olarak yapılan en az altı ay, en fazla bir yıl süren uygulamalı eğitimi,
- f) İhtisas kursu; Başkanlıkça yürütölen hizmetler için nitelikli eleman yetiştirmek maksadıyla, dört yıllık dini yüksek öğrenim mezunları için en az iki yıl süreli olarak açılan hizmet içi eğitim kursunu,
- g) **(Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) (Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete)** Yeterlik belgesi; Başkanlıktaki ilçe müftölüğü, vaizlik, murakıplık, stajyer vaizlik, stajyer Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayyımlık kadrolarına ilk defa atanacaklara, Başkanlıkça yapılacak veya yaptırılacak yazılı ve/veya sözlü ve uygulamalı sınav sonucu verilen ve (A) düzeyi için 90-100, (B) düzeyi için 80-89, (C) düzeyi için 70-79 puan olarak belirlenen belgeyi,
- h) Cami görevlileri; imam-hatip ve müezzin-kayyımları,
- ı) Gruplandırma; illerin Ek 1 sayılı listede belirtilen şekilde gruplandırılmasını,
- j) Sınıflandırma; ilçelerin Ek 2 sayılı listede belirtilen şekilde sınıflandırılmasını,
- k) Eşdeğer kadrolar; bu Yönetmelik kapsamındaki personelden ilçe müftüsü ve daha alt düzeyde bulunan kadroların benzer ve eşit düzeyde olanları,
- l) Kademeler; eşdeğer olan kadroların toplandığı basamakları, ifade eder.

(*) Bu Yönetmelik 25/08/2004 tarih ve 25564 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanmıştır.

İKİNCİ BÖLÜM Genel ve Özel Şartlar

Bu Yönetmelik kapsamına giren kadrolara atanacaklarda aranan genel ve özel şartlar

Madde 5- (Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmî Gazete) Bu Yönetmelikte yer alan kadrolara atanacaklarda aşağıdaki genel şartlar aranır:

a) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 48 inci maddesinin (A) bendindeki genel şartları taşımak,

b) Atanmalarında dini öğrenimi esas alan alanlarda; itikat, ibadet, tavır ve hareketlerinin İslâm törelerine uygunluğunun çevresinde biliniyor olduğu şeklinde ortak bir nitelik taşımak,

c) Bu maddede belirtilen görev ve unvanlardan üç yıl veya daha fazla hizmet şartı bulunanlara atama yapılabilmesi için, son sicil notu olumlu olmak ve son üç yıllık sicil notu ortalaması yetmiş altı puandan aşağı olmamak.

Bu Yönetmelikte yer alan kadrolara atanacaklarda aşağıdaki özel şartlar aranır:

a) Başkan olarak atanabilmek için;

1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,

2) Başkanlık teşkilatında müftülük veya üstü görevlerde veya İlahiyat fakültelerinde öğretim üyesi olarak toplam on yıl çalışmış olmak,

3) Kırk yaşını tamamlamış olmak.

b) Başkan Yardımcısı olarak atanabilmek için;

1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,

2) Başkanlık teşkilatında en az beş yılını müftülük veya üstü sayılan görevlerde geçirmiş olmak kaydıyla vaizlik veya üstü sayılan görevlerde on yıl veya ilahiyat fakültelerinde beş yıl öğretim üyesi olmak üzere toplam on yıl görev yapmış olmak.

c) Din İşleri Yüksek Kurulu üyesi olarak atanabilmek için;

1) 22/6/1965 tarihli ve 633 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığının Kuruluş ve Görevleri Hakkında Kanun hükümlerine göre seçilmiş olmak.

ç) Mushafı İnceleme Kurulu Başkanı olarak atanabilmek için;

1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,

2) Hafız olmak, (Aşere, takrib ve tayyibe kursunu bitirmiş olmak tercih sebebidir.)

3) Başkanlık teşkilatında şube müdürü, vaizlik veya üstü sayılan görevlerde toplam beş yıl görev yapmış olmak.

d) Mushafı İnceleme Kurulu üyesi olarak atanabilmek için;

1) Dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,

2) Hafız olmak,

3) Aşere, takrib ve tayyibe kursunu bitirmiş veya Tefsir (kıraat) alanında doktora yapmış olmak,

4) Başkanlık teşkilatında üç yıl görev yapmış olmak,

5) Yapılacak sözlü sınavda başarılı olmak.

e) Teftiş Kurulu Başkanı, başmüfettiş, müfettiş ve müfettiş yardımcısı olarak atanabilmek için; 20/8/1993 tarihli ve 93/4772 sayılı Diyanet İşleri Başkanlığı Teftiş Kurulu Tüzüğü ile 20/12/1993 tarihli ve 21794 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Diyanet İşleri Başkanlığı Teftiş Kurulu Yönetmeliğinde öngörülen şartları taşımak.

f) İ. Hukuk Müşaviri ve hukuk müşaviri olarak atanabilmek için;

1) Hukuk Fakültesi mezunu olmak,

2) İ.Hukuk Müşavirliği için, üç yıl Başkanlık teşkilatında olmak üzere kamu kurum ve kuruluşlarında en az beş yıl hukuk müşavirliği yapmış olmak; hukuk müşavirliği için, mesleğiyle ilgili görevlerde veya hukuk müşavirliği büro hizmetlerinde en az üç yıl çalışmış olmak.

g) Daire Başkanı olarak atanabilmek için;

1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,

2) Başkanlık teşkilatında üç yıl ilçe müftüsü veya Başkanlık merkezinde şube müdürü veya üstü sayılan görevlerde veya ilahiyat fakültelerinde üç yıl öğretim üyeliğinde geçmiş olmak şartıyla öğretim elemanı olarak, toplam on yıl görev yapmış olmak,

- 3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinin (C) ve (D) bentlerine göre disiplin cezası almamış olmak,
- 4) İdari ve Mali İşler Daire Başkanı olarak atanacaklar için dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak ve bu bendin (2) ve (3) no'lu alt bentlerdeki şartları taşımak,
- 5) Strateji Geliştirme Daire Başkanı olarak atanacakların dört yıllık dini yüksek öğrenim veya hukuk, siyasal bilgiler, iktisat, işletme, iktisadi ve idari bilimler fakültelerinde en az lisans düzeyinde yüksek öğrenim mezunu olup, şube müdürü ve üstü görevlerde en az üç yıl görev yapmış olmak ve bu bendin (3) no'lu alt bendindeki şartı taşımak.
- ğ) Başkanlık Vaizi olarak atanabilmek için;
- 1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,
- 2) Başkanlık teşkilatında vaizlik veya üstü sayılan görevlerde toplam beş yıl görev yapmış olmak.
- h) Savunma Uzmanı ve Sivil Savunma Uzmanı olarak atanabilmek için;
- 1) **(Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete)** İlgili mevzuatında belirtilen şartları taşımak.
- i) Döner Sermaye İşletme Müdürü olarak atanabilmek için;
- 1) Dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak,
- 2) Şube müdürü, döner sermaye işletme müdür yardımcısı veya üstü sayılan görevlerde toplam beş yıl görev yapmış olmak,
- 3) Başkanlık teşkilatında üç yıl görev yapmış olmak,
- 4) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinin (C) ve (D) bendine göre disiplin cezası almamış olmak.
- i) Protokol işlerini yürütmekle görevli şube müdürü olarak atanabilmek için;
- 1) Dört yıllık yüksek öğrenim mezunu olmak,
- 2) **(Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete)** Başkanlık teşkilatında APK uzmanı, eğitim uzmanı, vakit hesaplama uzmanı ve din hizmetleri uzmanı görevlerinde veya üstü görevlerde en az beş yıl fiilen görev yapmış olmak,
- 3) **(İptal: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete)**
- j) Din İşleri Yüksek Kurulu Uzmanı olarak atanabilmek için;
- 1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,
- 2) Dinî yüksek öğrenimden sonra Başkanlığın çeşitli kademelerinde, din öğretimi veren müesseselerin meslekî öğretim elemanlığı veya meslek dersleri öğretmenliğinde veya ilköğretim ve orta öğretim kurumlarının din kültürü ve ahlâk bilgisi dersi öğretmenliğinde toplam en az beş yıl çalışmış olmak veya ilahiyat alanında doktora yapmış olmak,
- 3) Yapılacak yazılı ve sözlü sınavda başarılı olmak.
- k) Baştabip olarak atanabilmek için;
- 1) Tıp Fakültesi mezunu olmak,
- 2) Kamu kurum ve kuruluşlarında doktor olarak en az beş yıl çalışmış olmak.
- l) Baştabip dışındaki sağlık ve yardımcı sağlık hizmetleri sınıfı ile teknik hizmetler sınıfı kadrolarına atanabilmek için;
- 1) Mesleği ile ilgili öğrenim mezunu olmak,
- 2) Yapılacak sözlü ve uygulamalı sınavda başarılı olmak.
- m) Yardımcı hizmetler sınıfı kadrolarına atanabilmek için;
- 1) **(Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete)** Lise veya dengi okul mezunu olmak,
- 2) Kalorifercilik, teknisyen yardımcılığı ve açılış için bonservis veya Milli Eğitim Bakanlığından onaylı sertifika sahibi olmak.
- n) İl müftüsü olarak atanabilmek için;
- 1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,
- 2) Başkanlık teşkilatında, en az beş yılını ilçe müftüsü, il müftü yardımcısı veya eğitim merkezi müdürü olarak geçirmiş olmak kaydı ile vaizlik veya üstü sayılan görevlerde toplam on yıl veya ilahiyat fakültelerinde öğretim üyesi olarak on yıl görev yapmış olmak,
- 3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinin (C) ve (D) bentlerine göre disiplin cezası almamış olmak.

o) İl müftü yardımcısı olarak atanabilmek için;

1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,

2) Vaizlik veya üstü sayılan görevlerde toplam beş yıl görev yapmış ve bu sürenin en az üç yılını ilçe müftüsü veya eğitim merkezi öğretmeni olarak geçirmiş olmak. İlk defa ilçe müftüsü olarak atanmaya hak kazananlar, idarecilik deneyimi kazandırılmak amacıyla altı ay süre ile il müftü yardımcısı olarak atanabilirler.

3) Bayan il müftü yardımcısı olarak atanabilmek için; Başkanlık teşkilatında Kur'an kursu öğreticiliği veya üstü sayılan görevlerde veya ilahiyat fakültelerinde öğretim elemanı olarak beş yıl görev yapmış ve yapılacak yazılı ve sözlü sınavı başarmış olmak.

ö) Eğitim merkezi müdürü olarak atanabilmek için;

1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,

2) Başkanlık teşkilatında en az üç yıl eğitim merkezi öğretmenliği veya vaiz ve üstü sayılan görevlerde toplam beş yıl veya ilahiyat fakültelerinde öğretim elemanı olarak on yıl görev yapmış olmak,

3) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 125 inci maddesinin (C) ve (D) bentlerine göre disiplin cezası almamış olmak.

p) Eğitim merkezi öğretmeni olarak atanabilmek için;

1) Eğitim merkezi öğretmenliğinde stajyerliği kaldırılmış olmak.

r) Stajyer eğitim merkezi öğretmeni olarak atanabilmek için;

1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,

2) Başkanlıkça açılan ihtisas kursunu başarı ile bitirmiş olmak veya memuriyet müktesebi olup ilahiyat alanında doktora yapmış olmak,

3) Memuriyet müktesebi olanların eğitim merkezlerine Kur'an-ı Kerim derslerini okutmak üzere stajyer öğretmen olarak atanabilmesi için, yüksek öğrenim mezunu ve Başkanlıkça açılan aşere, takrib ve tayyibe kursunu başarı ile bitirmiş olması,

4) Yapılan yazılı ve/veya sözlü sınavda başarılı olmak.

s) İl vaizi olarak atanabilmek için;

1) **(Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete)** Cezaevi vaizliğinde veya ilçede vaiz olarak toplam en az iki yıl çalışmış olmak.

ş) Bayan stajyer vaiz olarak atanabilmek için;

1) Dört yıllık dinî yüksek öğrenim mezunu olmak,

2) Yapılacak stajyer vaizlik yeterlik belgesi sınavında başarılı olmak.

t) Kur'an kursu öğreticisi olarak atanabilmek için;

1) Kur'an kursu öğreticiliğinde stajyerliği kaldırılmış olmak veya memuriyet müktesebi ve en az imam-hatip lisesi mezunu olup, Başkanlıkça açılan aşere, takrib ve tayyibe kursunu başarı ile bitirmiş olmak.

u) İlçe müftüsü, işletme müdür yardımcısı, şube müdürü, Kur'an kursu müdürü, yayınevi satış müdürü, şef, koruma ve güvenlik amiri, eğitim uzmanı, din hizmetleri uzmanı, vakit hesaplama uzmanı, araştırmacı, çözümlayici, musahhah, ayniyat saymanı, teberrukat saymanı, bilgisayar işletmeni, memur, ambar memuru, koruma ve güvenlik görevlisi, satın alma memuru, santral memuru, mutemet, daktilograf, sekreter, veznedar, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, şoför, vaiz, cezaevi vaizi, murakıp, müezzin-kayyım, mühendis, mimar, astronom, istatistikçi, kur'an kursu öğreticisi, imam-hatip, mütercim, kütüphaneci, tekniker, programcı, prodüktör, film yapımcısı, spiker, kameraman, laborant, sağlık teknisyeni, hemşire, grafiker, teknik ressam ve teknisyen kadrolarına atanabilmek için; Diyanet İşleri Başkanlığı Personeli Görevde Yükselme ve Unvan Değişikliği Yönetmeliğinin 6 ncı maddesindeki şartları taşımak.

Bu maddede belirtilenlerin dışındaki kadrolara atanabilmek için, atanacağı kadro için gerekli tahsil şartını taşımak ve yapılacak sınavı kazanmış olmak gerekir.

Bu maddede belirtilen kadro unvanlarına yukarıda belirtilen Yönetmelik hükümleri çerçevesinde görevde yükselme suretiyle yapılacak atamalarda mezkur Yönetmeliğin ilgili hükümleri uygulanır.

(Ek fıkra: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) Bu maddede belirtilen kadro unvanlarından yeterlik belgesi şartı aranan kadrolara yapılacak atamalarda (A), (B) ve (C) düzeyinde yeterlik belgelerinden biri idarece atama kriteri olarak belirlenebilir.

İstenen belgeler

Madde 6- (Değişik: 08/04/2010 tarihli ve 27546 sayılı Resmi Gazete) Başkanlık teşkilatına ilk defa Devlet memuru olarak ataması yapılacakların, atanacağı görevin niteliklerini taşıması halinde aşağıdaki belgeler istenir.

- a) T.C. Kimlik Numarası beyanı,
 - b) Diploma veya mezuniyet belgesinin aslı veya kurumca onaylanmış sureti; öğrenimini yabancı ülkelerde yapmış olanların denklik belgesiyle birlikte diplomalarının kurumca onaylanmış suretleri,
 - c) Kamu Personel Seçme Sınavı sonuç belgesinin aslı veya kurumca onaylanmış sureti veya bilgisayar çıktısı,
 - d) Başkanlıkça verilmiş olan hafızlık, stajyer vaizlik, stajyer Kur'an kursu öğreticiliği, imam-hatiplik ve müezzin-kayımlık yeterlik belgesinin aslı veya kurumca onaylanmış sureti,
 - e) Sabıka kaydı olmadığına dair yazılı beyanı,
 - f) Erkek adayların askerlikle ilişkisi olmadığına dair yazılı beyanı,
 - g) Sağlıkla ilgili olarak görevini devamlı yapmaya engel bir durum olmadığına dair yazılı beyanı,
 - h) Dört adet vesikalık fotoğraf.
- İstenen belgeler aslı ibraz edilmek kaydıyla suretleri Başkanlık, müftülükler veya eğitim merkezi müdürlüklerince onaylanır.

İlk defa Devlet memurluğuna atanacak personel için uygulanacak hükümler

Madde 7- Bu Yönetmelikte sayılan kadrolara ilk defa Devlet memuru olarak atanacaklar için bu Yönetmelik ile Diyanet İşleri Başkanlığı Sınav Yönetmeliği ve Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümleri uygulanır.

ÜÇÜNCÜ BÖLÜM

Bu Yönetmelik Kapsamına Giren Bazı Personel İçin Gruplandırma, Sınıflandırma ve Hizmet Süreleri

İllerin gruplandırılması

Madde 8- İller, il müftüleri, il müftü yardımcıları, illerdeki şube müdürleri ve Kur'an kursu müdürlerinin atama ve yer değiştirmelerine esas olmak üzere sosyal, kültürel, coğrafi ve ekonomik şartlar ile hizmet gerekleri dikkate alınarak altı gruba ayrılmış ve (EK-1) sayılı listede gösterilmiştir.

İlçelerin sınıflandırılması

Madde 9- İlçeler, ilçe müftülerinin atama ve yer değiştirmelerine esas olmak üzere sosyal, kültürel, coğrafi ve ekonomik şartlar ile hizmet gerekleri dikkate alınarak altı sınıfa ayrılmış ve (EK-2) sayılı listede gösterilmiştir.

Gruplandırma ve sınıflandırmannn değiştirilmesi

Madde 10- İl ve ilçelerin sosyal, kültürel, coğrafi ve ekonomik şartları ile hizmet gereklerinde meydana gelen değişiklikler veya yeni kurulan il ve ilçeler dikkate alınarak grup ve sınıflarda gerekli değişiklikler Devlet Personel Başkanlığı'nın görüşü alınarak Başkanlık onayı ile yapılır.

Grup ve sınıflarda hizmet süreleri

Madde 11- (Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) (Değişik: 08/04/2010 tarihli ve 27546 sayılı Resmi Gazete) Bütün gruplarda hizmet süresi en az iki yıl en fazla dokuz yıldır. Bütün sınıflarda hizmet süresi en az üç yıl ve en fazla dokuz yıldır.

Camilerin gruplandırılması (3)

Madde 11/A- Camiler hizmetin özelliğine göre aşağıdaki şekilde gruplandırılır:

(3) Bu madde başlığı ile birlikte 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmeliğin 4 üncü maddesi ile eklenmiş ve metne işlenmiştir.

(A) Grubu camiler : Ülke düzeyinde tanınan sembol camilerdir.

(B) Grubu camiler : Bulunduğu bölge, il veya ilçede hizmet açısından önem arzeden özellikli camilerdir.

(C) Grubu camiler : İl, ilçe ve belde merkezlerinde olup günün her saatinde ibadete açık oluşu veya cemaat sayısı bakımından, birer adet imam-hatip ve müezzin-kayyım kadrosuna ihtiyaç duyulan camilerdir.

(D) Grubu camiler : (A), (B) ve (C) grubu camilerin özelliklerini taşımayan ve bir imam-hatip kadrosuna ihtiyaç duyulan camilerdir.

(E) Grubu camiler: Kadro verilmesi gerekmeyen ancak dönemsel olarak din hizmeti verilen camilerdir.

Grup ve sınıf hizmetlerine tabi personelin ataması (1)

Madde 12- (Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) Grup ve sınıflar arasındaki atamalar aşağıdaki usule yapılır.

a) İl müftüleri, ilk defa altıncı veya beşinci grupta yer alan illerden birine atanırlar. Ancak, bu gruplarda münhal yer bulunmaması halinde, dördüncü grup illere atanabilirler. Dördüncü gruptaki hizmet sürelerini tamamlayanlar altıncı veya beşinci grup illere atanırlar.

(Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) (Değişik: 16/10/2009 tarihli ve 27378 sayılı Resmi Gazete) Altıncı veya beşinci grupta hizmetini tamamlayan il müftüleri diğer grupta yer alan illerden birine atanabilirler.

b) İlçe müftüleri ilk defa altıncı veya beşinci grupta yer alan illerin ikinci ve birinci sınıf ilçeleri dışındaki diğer sınıf ilçelerine atanırlar. Ancak münhal yer bulunmaması halinde dördüncü veya üçüncü grup illerin altıncı veya beşinci sınıf ilçelerine atanabilirler. Bu sınıftaki hizmet sürelerini tamamlayanlar altıncı veya beşinci grup illerin dördüncü veya üçüncü sınıf ilçelerine atanırlar. Dördüncü veya üçüncü sınıf ilçelere atananlar en az üç yıl çalışmadıkça yer değiştirme talebinde bulunamazlar.

(Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) Altıncı veya beşinci sınıf hizmetini tamamlayan ilçe müftüleri ikinci ve birinci sınıf ilçeler hariç diğer sınıfta yer alan ilçelere atanırlar. İlçe müftülerinin ikinci ve birinci sınıf ilçelere atanabilmeleri için daha alt sınıflardaki ilçelerde altı yıl ilçe müftülüğü yapmış olmaları şarttır.

Aynı sınıfta yer alan ilçe müftülerinin yer değiştirmesinde, atanacağı sınıfta yeterli boş kadro bulunması halinde, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan EK-4 Değerlendirme Formuna göre yapılacak puanlamada en fazla puanı alanlar öncelik sırasına göre üst sınıflardaki ilçelere atanırlar. Ancak yer değiştirecek olan ilçe müftülerinin genel durumu, yöneticilik kabiliyetleri, görev yerinde yaptığı hizmetler ve atanacağı yerin özellikleri gibi hususlar dikkate alınarak, Atama ve Yer Değiştirme Kurulu tarafından en fazla on puana kadar ilave puan verilebilir.

c) İl müftü yardımcıları, ilk defa altıncı veya beşinci grupta yer alan illerden birine atanırlar. Ancak bu gruplarda münhal yer bulunmaması halinde, dördüncü grup illere atanabilirler. Dördüncü gruptaki hizmet sürelerini tamamlayanlar altıncı veya beşinci grup illere atanırlar. İl müftü yardımcısı olarak atanacak bayanlarda bu şart aranmaz.

Altıncı veya beşinci grup hizmetini tamamlayan il müftü yardımcıları ikinci ve birinci grup iller hariç diğer grup illere atanırlar. İkinci grup illerin müftü yardımcılığına atanabilmek için daha alt gruplardaki illerde toplam en az dört yıl, birinci grup illerin müftü yardımcılığına atanabilmek için ise toplam en az altı yıl il müftü yardımcılığı veya ilçe müftülüğü yapmış olmak şarttır. Bayanlarda bu şart aranmaz.

ç) İllerdeki şube müdürleri ve Kur'an kursu müdürleri, ilk defa altıncı veya beşinci grupta yer alan illerden birine atanırlar. Ancak bu gruplarda münhal yer bulunmaması halinde, dördüncü grup illere atanabilirler. Dördüncü gruptaki hizmet sürelerini tamamlayanlar altıncı veya beşinci grup illere atanırlar. Altıncı veya beşinci grup hizmetini tamamlayan il şube müdürleri ile Kur'an kursu müdürleri durumlarına uygun diğer gruplardaki illere atanırlar.

(1) Bu madde başlığı ile birlikte 01/07/2006 tarihli ve 26215 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmeliğin 3 üncü maddesi ile değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

d) Altıncı ve beşinci grup veya sınıf il ve ilçelere atanan müftü, müftü yardımcısı ve müdürler bu yerlerdeki görevleri süresince bu Yönetmeliğin 15 inci maddesinin birinci fıkrasının (a) bendinin (1) ve (2) no'lu alt bentlerinde yer alan hükümlerden yararlanamazlar.

e) Grup ve sınıf hizmetine tabi görevlerde toplam en az dört yıl görev yapmış olanlar, bulunduğu görevden daha alt görevlere atanmak istediklerinde, bunların altıncı ve beşinci grup illere veya bu illerin altıncı, beşinci, dördüncü ve üçüncü sınıf ilçelerine atanma zorunluluğu yoktur. Bunlar durumlarına uygun diğer grup il veya sınıf ilçelere atanabilirler. Dört yıldan az hizmeti bulunanlar ise, alt göreve de atansalar zorunlu çalışma süresine tabi il ve ilçelere atanırlar.

f) (Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) Atandığı yerde asgari hizmet süresini tamamlayan il müftüleri, il müftü yardımcıları ve ilçe müftüleri idarece hizmetine ihtiyaç duyulması veya lüzum görülmesi halinde durumları her yıl Atama ve Yer Değiştirme Kurulunca bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-4 İl ve İlçe Müftüleri ile İl Müftü Yardımcıları Değerlendirme Formu ile Ek-4/A İl ve İlçe Müftüleri ile İl Müftü Yardımcıları Performans Değerlendirme Formundaki performans kriterleri dikkate alınarak değerlendirilmek suretiyle görev süresi aynı yerde yıllık olmak üzere fazla altı yıl daha uzatılabilir. Eğitim merkezi müdürlerinin buldukları yerde görev süresi üç yıl olup, gerektiğinde bu süre, üç yıl daha uzatılabilir. İl müftülüklerindeki şube müdürleri ile Kur'an kursu müdürlerinin ve taşra teşkilatındaki şeflerin buldukları yerdeki asgari görev süresi altı yıldır, bu süre üç yıl daha uzatılabilir.

g) (Ek bent: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) İmam-hatipler ilk defa (D) grubu camilere atanırlar ve bu gruptaki görev süresi asgari üç yıldır. (B) grubu camilere atanabilmek için; (D) ve (C) grubu camilerde toplam en az beş yıl görev yapmış olmak şarttır. (A) grubu camilere atanabilmek için ise, diğer grup camilerde en az sekiz yıl görev yapmış olmak ve aşere takrib ve tayyibe kursunu veya ihtisas kursunu veya hafız olup tashihi huruf kursunu bitirmiş olmak gerekir.

DÖRDÜNCÜ BÖLÜM

Atama ve Yer Değiştirme Usul ve Esasları

Atama

Madde 13- Bu Yönetmelik kapsamına giren personelin ataması aşağıda belirtilen usule göre yapılır.

a) Atama usulü 14/7/1965 tarihli ve 657 sayılı Kanun ile 23/4/1981 tarihli ve 2451 sayılı Kanun ve 10/6/1949 tarihli ve 5442 sayılı İl İdaresi Kanununda düzenlenmiş olan personel bu kanunlardaki hükümlere göre,

b) Başkan yardımcıları, Teftiş Kurulu Başkanı, Mushafı İnceleme Kurulu Başkanı, daire başkanları, hukuk müşavirleri, müfettişler, döner sermaye işletme müdürü ve eğitim merkezi müdürü, Başkanın inhası üzerine Bakan onayı ile,

c) Başkanlık vaizleri, Mushafı İnceleme Kurulu üyeleri, Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanları, döner sermaye işletme müdür yardımcısı, şube müdürleri, baştabip, ilçe müftüleri, eğitim merkezi öğretmenleri, vaizler, murakıplar ve Başkanlık merkezindeki uzman ve üstü sayılan kadrolara, Personel Dairesi Başkanının inhası üzerine Başkan onayı ile,

d) Taşra teşkilatı personelinin Kur'an kursu öğreticisi, imam-hatip, müezzin-kayyım, memur, mutemet, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, daktilograf ve teknisyenlerin;

1- İlk defa atamaları veya bu Yönetmeliğin 14 üncü maddesindeki hizmet gereği yer değiştirme sebeplerine binaen görev yaptıkları il dışına nakilleri Personel Dairesi Başkanının inhası üzerine Başkanlıkça,

2) Bu Yönetmeliğin 14 ve 15 inci maddelerinde zikredilen sebeplerle il içinde yer değiştirmeleri il müftüsünün inhası üzerine vali tarafından,

3) Bu Yönetmeliğin 15 inci maddesinde zikredilen sebeplerle iller arası naklen atamaları, illerde il müftüsünün inhası, ilçelerde kaymakamların teklifi ve il müftüsünün inhası üzerine vali tarafından,

4) (Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) İlçede bulunan eğitim merkezlerinde kaymakamların, ilde bulunan eğitim merkezlerinde ise eğitim merkezi müdürlerinin inhası üzerine vali tarafından,

e) Taşra teşkilatında bulunan şoför ile yardımcı hizmetler sınıfındaki kadrolara ilk defa veya naklen atanacaklar, illerde müftü veya eğitim merkezi müdürünün inhası üzerine vali tarafından; ilçelerde ise, müftü veya eğitim merkezi müdürünün inhası üzerine kaymakam tarafından,

f) Ücreti köy bütçesi, dernekler veya vakıflarca ödenen cami görevlileri, ilgili il müftüsü veya kaymakamın teklifi üzerine vali tarafından,

g) Yukarıda belirtilenlerin dışında kalan personel, Personel Dairesi Başkanının teklifi üzerine Başkanlıkça,

Atanır.

Stajyer vaizler il müftülükleri emrine atanırlar. Stajyerliği kaldırılan vaizler Başkanlığın uygun göreceği ilçe veya cezaevi vaizliğine, bayan vaizler ise, il veya ilçelere atanabilirler.

Taşra teşkilatı personelinin bazılarının atamaları ve diğer işlemleri Başkanlıkça gerekli görüldüğünde mahalline devredilebilir.

Bu maddenin (d) ve (e) bentlerinde zikredilen kadrolardaki personelin bu Yönetmeliğin 15 inci maddesinin (a) bendindeki mazeretleri sebebiyle Başkanlıkça görev veya görev yerlerinin değiştirilmesi gerekli görülmesi halinde, il içi veya il dışı nakilleri Başkanlıkça her zaman yapılabilir.

(Ek: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) Bayan stajyer vaiz, din hizmetleri uzmanı, stajyer Kur'an kursu öğreticisi, imam hatip ve müezzin kayyım, prodüktör, film yapımcısı, spiker, kameraman ve grafiker kadrolarına, hizmet gerekleri göz önünde bulundurularak 18/3/2002 tarihli ve 2002/3975 sayılı Bakanlar Kurulu Kararı ile yürürlüğe konulan Kamu Görevlerine İlk Defa Atanacaklar İçin Yapılacak Sınavlar Hakkında Genel Yönetmelik hükümlerine göre ağıktan atama yapılabilir.

Hizmet gereği yer değiştirme

Madde 14- Hizmet gereği yer değiştirme, aşağıdaki sebeplerle yapılır:

a) Hizmet için gerekli sayıda veya nitelikli eleman ihtiyacının karşılanması veya ihtiyaç fazlası eleman bulunduğu tespit edilmesi,

b) Teftiş veya soruşturma sonunda veya mahallen gösterilecek idarî lüzum ve zaruretlere sebebiyle personelin görevinin veya görev yerinin değiştirilmesinde zorunluluk bulunması,

c) Bulunduğu görevde çeşitli sebeplerle başarılı olamayanlara başka görevlerde deneme imkânı verilmesi,

d) Personelin iki yıl üst üste olumsuz sicil almış olması,

e) Çeşitli sebeplerle görevinin veya görev yerinin ortadan kalkması.

(Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) İl ve ilçe müftüleri ile müftü yardımcılarının bu maddenin birinci fıkrasının (b) ve (d) bentlerinde belirtilen sebeplerle görev yerlerinin değiştirilmesi gerektiğinde, buldukları grup ve sınıfta münhal kadro bulunmaması halinde alt grup ve sınıflara atanabilirler.

(Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) 13 üncü maddenin birinci fıkrasının (d) ve (e) bentlerinde sayılan kadrolardaki personelin, bu maddede belirtilen sebeplerle görevlerinin veya görev yerlerinin değiştirilmesi gereken hallerde, Valiliklerce yapılacak görev veya yer değiştirme işleminden önce, ilgili müftülüklerce, dördüncü fıkrada belirtilen Değerlendirme ve Yer Değiştirme Komisyonunun görüşü alınır ve yapılacak işlemin gereği bu görüşte belirtilir.

(Ek fıkra: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) (Değişik: 08/04/2010 tarihli ve 27546 sayılı Resmi Gazete) Cami görevlilerinin yer değiştirmelerine esas olmak üzere illerde il müftüsünün başkanlığında, durumu görülecek görevlinin müftüsü dahil dört ilçe müftüsü, ilçe müftüsü bulunmadığı takdirde il müftü yardımcısı veya vaizlerden oluşan bir Değerlendirme ve Yer Değiştirme Komisyonu kurulur. Bu Komisyon; her yıl Haziran ayında toplanarak cami görevlilerinden bulunduğu görev yerinde beş yılını tamamlamış olanlardan, bağlı olduğu müftülükçe komisyonda görüşülmesine karar verilenlerin durumlarını bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Cami Görevlileri Değerlendirme Kıstasları Formu ile birlikte özlük ve sicil dosyalarına göre inceler. Bu Yönetmeliğin 11/A maddesinde belirtilen gruplardaki camilere Komisyonca nakli gerekli görülenlerin il içi nakilleri, 12 nci maddenin birinci fıkrasının (g) bendinde belirtilen esaslar göz önüne alınarak valiliklerce yapılır, il dışı nakil teklifleri ise Başkanlığa gönderilir. Nakli gerekli görülmeyenlerin, durumları her üç yılın sonunda aynı usulle yeniden değerlendirilir.

(Ek fıkra: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) (Değişik: 08/04/2010 tarihli ve 27546 sayılı Resmi Gazete) Teftiş veya soruşturma sonucunda veya zaruri durumlarda nakli gerekli görülenlerin, beş yıllık süre aranmaksızın il içi nakilleri vali tarafından, il dışı nakilleri ise Başkanlıkça yapılır.

(Ek fıkra: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) Teftiş veya soruşturma sonucunda, idari lüzum ve zarurete binaen veya personelin talebi halinde imam-hatipler müezzin-kayyım; murakıp ve Kur'an kursu öğreticileri imam-hatip veya müezzin-kayyım; vaizler Kur'an kursu öğreticisi veya imam-hatip; müftüler ise vaiz, Kur'an kursu öğreticisi veya imam-hatip kadrolarına bu Yönetmelikte belirtilen diğer şart ve nitelikler aranmaksızın atanabilirler.

İstek üzerine yer değiştirme

Madde 15- İstek üzerine yer değiştirme; mazeret sebebiyle, süre sebebiyle ve karşılıklı yer değiştirme talepleri üzerine yapılan yer değiştirmelerdir.

a) Mazeret sebebiyle yer değiştirme:

Aşağıda belirtilen mazeretlerin belgelendirilmesi halinde, grup ve sınıf hizmetine tabi olan veya olmayan bütün personelin görev yaptığı yerdeki zorunlu çalışma süreleri ile bu maddenin (b) bendindeki süreler tamamlanmadan, memurun isteği üzerine ve aşağıdaki öncelik sırasına göre yer değiştirme suretiyle ataması yapılabilir.

1) Sağlık durumu: Sağlık sebebiyle memurun yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için, kendisinin veya kanunen bakmakla yükümlü olduğu kimselerden birinin bulunduğu yerde kalmasının sağlık durumunu tehlikeye koyacağı, tam teşekküllü bir Devlet hastanesinden alınacak sağlık kurulu raporu ile belgelendirilmesi gerekir. Bu özür grubuna dayanarak yerleri değiştirilenler her yıl Ocak ayında alacakları aynı nitelikteki sağlık kurulu raporu ile durumun devam ettiğini belgelerirler. Gerekli sağlık şartlarını kazandıkları resmi sağlık kurullarınca tespit edilenler, ayrıldıkları hizmet bölgesindeki eksik hizmetlerini tamamlamak zorundadırlar.

2) Eş durumu: Eş durumu sebebiyle memurun yer değiştirme isteğinde bulunabilmesi için, eşinin 8/6/1984 tarihli ve 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2 nci maddesinde belirtilen kamu kurum ve kuruluşlarından birinde memur statüsünde çalıştığını görev yeri belgesi ve vukuatlı nüfus kayıt örneği ile belgelendirmesi gerekir.

Müftü, müftü yardımcısı, vaiz ve müdürlerin eş durumu mazereti sebebiyle nakil isteğinde bulunabilmeleri için eşlerinin aynı seviyede veya daha üst bir görevde bulunmaları şarttır.

3) Genel hayatı etkileyen doğal afetlere maruz kalanlar ile görev yerinde can güvenliğinin bulunmadığını belgelendirenlerin yer değiştirmeleri de herhangi bir şarta bağlı kalmaksızın yapılabilir.

b) Süre sebebiyle yer değiştirme:

İl müftüleri hariç zorunlu çalışma sürelerini tamamlayan ilçe müftüleri ve zorunlu çalışma sürelerini tamamlayan müftü yardımcısı, şube müdürü, Kur'an kursu müdürü ve bu Yönetmelik kapsamına giren bütün personelden;

1) Atandığı il veya ilçede bir yılını tamamlayanlar il içinde,

2) En son atandığı il veya ilçede altı ayı tamamlamak şartıyla il genelinde iki yılını tamamlayanlar da il dışına,

3) İl müftü yardımcısı ve ilçe müftüleri hariç diğer personel, 4/11/1981 tarihli ve 2547 sayılı Yüksek Öğretim Kanununun 3 üncü maddesinin birinci fıkrasının (t) bendinde belirtilen lisans üstü eğitimi yaptıklarını ilgili yüksek öğretim kurumundan alacağı bir yazı ile belgelendirmeleri halinde,

Yer değiştirme isteğinde bulunabilirler.

(Ek: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) Yüksek lisans ve doktora eğitiminin ders aşamasını tamamlayanlar ihtiyaç duyulan yerlere atanırlar.

İki yılın hesaplanmasında Kur'an kursu öğreticileri için o yılın 30 Eylül tarihi, diğer unvanlı görevlerde ise, fiilen göreve başladığı tarih esas alınır.

Büyükşehir statüsündeki illerin merkez ilçelerinde yapılacak yer değişikliğinde süre şartı aranmaz.

Bu Yönetmelik kapsamına giren personelin üst görevlere atanmalarında bu bentte zikredilen süreler dikkate alınmaz.

Bu bentte belirtilen sürelerden maksat fiilen çalışılan sürelerdir.

(Ek fıkra: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) Cami görevlilerinin isteğe bağlı atanmalarında Diyanet İşleri Başkanlığı Sınav Yönetmeliğinin ekinde yer alan Ek-1 Cami Görevlileri Sözlü Sınavı Değerlendirme Formundaki değerlendirmeye göre yapılacak sözlü sınavdan en az yetmiş puan almak gerekir. Başarı listesinin hazırlanmasında, bu Yönetmeliğin ekinde yer alan Ek-5 Cami Görevlileri Değerlendirme Kısıtları Formunda belirlenen puan ile sözlü sınavda alınan puanların ortalaması esas alınır ve buna göre başarı sıralaması belirlenir.

c) Karşılıklı yer değiştirme:

Aynı sınıf ve unvandaki personelin karşılıklı yer değiştirme istekleri, yukarıdaki (b) bendinde zikredilen süreler dikkate alınarak merkezde birim amirlerinin, taşrada müftü veya eğitim merkezi müdürlerinin muvafakati ve atamaya yetkili amirin uygun görmesi ile yerine getirilir.

Yer değiştirme zamanı

Madde 16- (Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) Müftü, müftü yardımcısı ve Kur'an kursu öğreticilerinin aynı görevle, hizmet gereği, mazeret ve karşılıklı yer değiştirme dışındaki istekleri üzerine yerlerinin değiştirilmesi, müftü ve müftü yardımcılarının Başkanlığa, Kur'an kursu öğreticilerinin ise il müftülüklerine, müracaatlarını Mart ayı sonuna kadar ulaştırmaları şartıyla 1 Haziran – 1 Eylül arasında yapılır. Diğer görevliler için bu şart aranmaz.

Atama ve Yer Değiştirme Kurulu ve görevleri

Madde 17- Bu Yönetmelik kapsamına giren personelin görev veya görev yerlerinin değiştirilebilmesi için gereken kararları almak üzere, Personel Dairesinin bağlı bulunduğu Başkan Yardımcısının başkanlığında, Teftiş Kurulu Başkanı, I. Hukuk Müşaviri, Din Hizmetleri, Din Eğitimi ve Personel Dairesi Başkanlarından oluşan bir Atama ve Yer Değiştirme Kurulu kurulur. **(Ek cümle: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete)** Sağlık mazereti sebebiyle görev veya görev yeri değiştirilmesi gerekenlerin durumlarının görüşülmesinde üye olarak Kurula bir tabibin de katılımı sağlanır.

Atama ve Yer Değiştirme Kurulu;

a) Her yıl Haziran, Temmuz veya Ağustos aylarında toplanarak, bulunduğu yerde görev süresini tamamlayan il müftüleri, il müftü yardımcıları ve ilçe müftülerinden, görevlerini veya görev yerlerini değiştirmesi gerekenlerin,

b) Zarurî boşalmalar sebebiyle yıl içinde il müftülüğü, il müftü yardımcılığı ve ilçe müftülüklerine atanması gerekenlerin,

c) Bu Yönetmeliğin 14 üncü maddesine göre, hizmet gereği Başkanlık tarafından görevinin veya görev yerinin değiştirilmesi gerekenlerin,

d) Daha önce görevine son verilmiş olanlar ile görev veya görev yeri değiştirilmiş olup da eski görevlerine veya eski görev yerlerine dönmek isteyenlerin,

e) **(Ek bent: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete)** Ortak niteliği kaybetmeleri sebebiyle görevlerine son verilmesi teklif edilenlerin,

f) **(Ek bent: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete)** Başkanlık personelinden kendisinin veya kanunen bakmakla yükümlü olduğu kimselerin bulunduğu yerde kalmasının sağlık durumunu tehlikeye koyacağına veya kronik rahatsızlıklarına dair sağlık raporuna istinaden görev veya görev yerini değiştirmek isteyenlerin,

Durumlarını görüşür ve gereken kararları alır.

Atama ve Yer Değiştirme Kurulu, kurul üyelerinin yarısından en az bir fazlası ile toplanır ve katılanların çoğunluğu ile karar verir. Eşitlik halinde Kurul Başkanının tarafı çoğunluk sayılır.

Atama ve Yer Değiştirme Kurulunun kararları Başkanın onayı ile yürürlüğe girer.

Atama ve Yer Değiştirme Kurulunun sekreteryaya görevini Personel Dairesi Başkanlığı yürütür.

Kur'an kursu öğreticileri ile cami görevlileri ve atama ve yer değiştirmesi mahallince yapılan diğer personelin aynı il içinde görev yerlerinin değiştirilmesi ise, 5442 sayılı İl İdaresi Kanununun 8 inci maddesinin (c) bendine göre ilgili müftünün teklifi ve il müftüsünün inhası üzerine Vali tarafından yapılır ve Başkanlığa da bilgi verilir.

Mecburî hizmetlilerin görevden ayrılmaları

Madde 18- Başkanlığa karşı mecburî hizmetle yükümlü olanlar, mecburî hizmetlerinin başka kurumlara devri kabul edilmeden veya taahhüt ettikleri tazminatları ödemediğen görevlerinden ayrıldıkları takdirde haklarında ilgili mevzuata göre işlem yapılır.

BEŞİNCİ BÖLÜM **Çeşitli ve Son Hükümler**

Merkez kuruluşunda çalışan bazı personelin müftülük, müftü yardımcılığı, vaizlik ve eğitim merkezi müdürlüklerine atanması

Madde 19- Dört yıllık dinî yüksek öğrenim yapmış ve Başkanlık merkez kuruluşunda;

a) Daire başkanlığı ve dengi veya daha üstü görevlerde en az iki yıl çalışmış olanlar il müftülüğü veya eğitim merkezi müdürlüklerine,

b) Mushafları İnceleme Kurulu üyeliği, müdürlük ve dengi veya daha üstü görevlerde en az iki yıl çalışmış olanlar il müftü yardımcılığı, il vaizliği veya ilçe müftülüklerine,

c) Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanlığı görevinde en az beş yıl çalışmış olanlardan en az iki yıl il müftü yardımcılığı, eğitim merkezi müdürlüğü veya ilçe müftülüğü yapmış olanlar il müftülüğüne,

Bu Yönetmelikte belirtilen diğer şart ve nitelikler ile grup ve sınıf şartı aranmaksızın atanabilirler.

Yönetmeliğin yürürlük tarihinde veya daha önce görevde olanlar

Madde 20- Bu Yönetmelik kapsamındaki görevlere ilgili mevzuatı uyarınca atanmış olanların kazanılmış hakları saklıdır.

Eşdeğer kadrolar

Madde 21- Bu Yönetmelik kapsamındaki Başkanlık personelinin il müftü yardımcısı ve dengi ve daha alt düzeyde bulunan kadroların eşdeğerleri aşağıdaki şekilde yedi kademe halinde tespit edilmiştir:

a) Birinci kademe: Şoför ve yardımcı hizmetler sınıfı personeli.

b) İkinci kademe: müezzin-kayyim, memur, mutemet, sekreter, ambar memuru, veznedar, satınalma memuru, kameraman, santral memuru, veri hazırlama ve kontrol işletmeni, daktilograf ve koruma ve güvenlik görevlisi.

c) Üçüncü kademe: İmam-hatip, bilgisayar işletmeni, teknik ressam, teknisyen, grafiker, hemşire, sağlık teknisyeni, laborant.

d) Dördüncü kademe: Kur'an kursu öğreticisi, programcı, ayniyat saymanı, teberrukat saymanı, musahhah, şef, koruma ve güvenlik amiri, tekniker, prodüktör, film yapımcısı ve spiker.

e) Beşinci kademe: Araştirmacı, APK uzmanı, din hizmetleri uzmanı, eğitim uzmanı, vakit hesaplama uzmanı, çözümleyici, mütercim, kütüphaneci, istatistikçi, astronom, tabip, diş tabii, mühendis, mimar.

f) Altıncı kademe: Mushafları İnceleme Kurulu üyesi, İşletme müdür yardımcısı, şube müdürü, Kur'an kursu müdürü, yayınevi satış müdürü, baştabip, vaiz, cezaevi vaizi ve murakıp.

g) **(Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete)** Yedinci kademe: Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanı, il müftü yardımcısı, Başkanlık vaizi, ilçe müftüsü ve eğitim merkezi öğretmeni.

(Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) Eşdeğer kadrolardan aynı kademede bulunan kadrolar arasındaki geçişler ile üst kademedeki alt kademelerdeki kadrolara geçişlerde, adaylık ve stajyerliği kalkmış olmak ve atanılacak kadronun şartlarını taşımak kaydıyla sınavsız atama yapılabilir.

(Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) (Değişik: 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmi Gazete) Ancak, aynı kademedeki kadrolardan da geçse, Mushafı İnceleme Kurulu üyesi, Din İşleri Yüksek Kurulu uzmanı, eğitim merkezi öğretmeni, vaiz, Kur'an kursu öğreticisi, imam-hatip, müezzin-kayyım, prodüktör, film yapımcısı, spiker, grafiker, kameraman, programcı, çözümleyici, bilgisayar işletmeni, veri hazırlama ve kontrol işletmeni ve şoför kadrolarına atanabilmek için yapılacak yazılı ve/veya sözlü sınavda başarılı olmak şarttır.

Yurtdışından sürekli görevden dönen müftü ve müftü yardımcılarının atanmaları (2)

Madde 22- (Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete)Yurt dışı sürekli görevden dönen müftü ve müftü yardımcıları, yurt içinde tekrar aynı görevlere atanmak istemeleri halinde, ayrıldıkları grup veya sınıftaki hizmetlerini tamamlamamış iseler bu grup veya sınıftaki il veya ilçelere atanırlar. Ayrıldıkları grup veya sınıftaki hizmetlerini tamamlamış olanlar ise, durumlarına uygun il veya ilçelere atanabilirler.

Bakanlıklararası Ortak Kültür Komisyonu tarafından yurt dışında görevlendirilen il müftüsü dışındaki grup ve sınıf hizmetine tabi diğer personelden yurt içi göreve dönenlerin önceki görevlerine atanmak istediklerinde, daha önce altıncı ve beşinci grup iller veya bu illere bağlı ilçelerde en az iki yıl görev yapmamış iseler bu il ve ilçelere atanırlar.

Yurtdışında geçirilen hizmet süreleri, birinci grup veya sınıf il veya ilçelerde, artan süreler ise bir alt grup veya sınıf il veya ilçelerde geçirilmiş sayılır.

Aynı grup ve sınıflarda fazla geçirilen süreler

Madde 23- Aynı grup veya sınıf il veya ilçelerdeki hizmet süresini doldurdukları halde, herhangi bir sebeple üst grup veya sınıfa atanamayanların geçirdikleri fazla süreler, atanabilecekleri grup veya sınıf hizmetinden sayılır.

Grup ve sınıf hizmetinden sayılacak süreler

Madde 24- Grup ve sınıf hizmetine tabi olan personelin bu hizmetten sayılacak süreleri aşağıda gösterilmiştir:

a) Yıllık, mazeret ve sağlık izinlerinin tamamı,

b) **(Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete)** Yurt içi ve yurt dışında yılda toplam doksan günü geçmeyen geçici görev süreleri,

c) 657 sayılı Devlet Memurları Kanununun 86 ncı maddesi uyarınca bir görevin vekâlet ile yürütülmesi halinde bu sürelerin tamamı,

d) Görevden uzaklaştırılan ve görevleri ile ilgili olsun veya olmasın herhangi bir sebeple tutuklanan veya gözaltına alınanların görevlerine dönmeleri halinde bu sürelerin tamamı,

e) Hizmet içi eğitimde başarılı geçen sürelerin tamamı,

f) Hizmetin gereği olarak TODAİE'de, Yabancı Diller Eğitim Merkezinde ve bilgi ve görgüyü artırmak amacıyla yurt dışında başarılı geçen sürelerin tamamı,

(Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) (a), (b) ve (c) bentlerinde belirtilen süreler, personelin görev yaptığı grup ve sınıf hizmetinden, diğer bentlerde belirtilen süreler, bu sürelerin geçirildiği yerin grup ve sınıf hizmetinden, yurt dışında geçirilen doksan günden fazla süreler ise, birinci grup il veya birinci sınıf ilçelerde geçirilmiş sayılır.

Grup veya sınıf hizmetinden sayılmayacak süreler

Madde 25- Askerlikte geçen süreler, aylıksız izin süreleri ve yurt içinde veya yurt dışında doksan günü geçen geçici görevlendirmeler, bulunduğu grup ve sınıf hizmetinden sayılmaz.

(2) Bu madde başlığı ile birlikte 01/07/2006 tarihli ve 26215 sayılı Resmi Gazete'de yayımlanan Yönetmeliğin 9 uncu maddesi ile değiştirilmiş ve metne işlenmiştir.

Vaiz atanmasında kıstaslar

Madde 26- (Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) İl ve ilçelere en az bir vaiz atanması esastır. Nüfusu on binden fazla olan beldelere de vaiz atanabilir. Toplam nüfusu otuz ila elli bin arasında olan il ve ilçelere ikinci bir vaiz atanabilir. Bundan sonraki her otuz bin nüfus için bir vaiz daha atanabilir. Bu atamalarda illere ve nüfusu fazla olan ilçelere öncelik verilir. Bu fıkradaki kıstaslar bayan ve erkek vaizler için ayrı ayrı dikkate alınır.

Vaiz kadrolarına yapılacak ilk atamalarda altıncı ve beşinci grup iller ile bu illere bağlı ilçelere öncelik verilir ve bu bölgelere ilk defa atanacak vaizler en az iki yıl çalışmadıkça herhangi bir sebeple nakil talebinde bulunamazlar.

Büyükşehir statüsünde olan illere vaiz atamaları il müftülükleri emrine yapılır. Bu statüdeki vaizler il müftülüklerince gerekli görülmesi halinde merkez ilçelere planlanabilir. Büyükşehir statüsündeki illerin metropol ilçelerinden merkez nüfusu 100 bini aşan ilçelere atanacak vaizlerde il vaizliklerine atanacaklarda aranan şartlar aranır.

Müftü ve müftü yardımcılarının atanamayacağı hizmet yerleri

Madde 27- (Değişik: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) Müftü ve Müftü Yardımcıları;

- a) Kendisinin veya eşinin nüfusa kayıtlı olduğu il ve bu ile bağlı ilçelere,
- b) Nüfusa kayıtlı olmamakla birlikte en az onbeş yıl müddetle devamlı olarak ikamet ettiği veya hizmetini olumsuz yönde etkileyecek maddi ilişkisinin bulunduğu il veya ilçeye, bu ile bağlı ilçelere, ilçenin bağlı bulunduğu il ve bu ile bağlı diğer ilçelere, atanamazlar.

Ancak, son genel nüfus sayımına göre;

- a) Bu Yönetmeliğin ekinde yer alan 1 Sayılı Cetvelde IV, V ve VI ncı grup kapsamında belirtilen il merkezleri ile bunlara bağlı ilçe merkezlerinden nüfusu 50.000'i aşan yerlere,
 - b) Diğer grup kapsamında olan il ve bu illere bağlı ilçe merkezlerinden nüfusu 100.000'i aşan yerlere,
- yapılacak atamalarda yukarıdaki fıkra hükmü uygulanmaz

Özelleştirilen kuruluşlardan atama

Madde 28- 24/11/1994 tarihli ve 4046 sayılı Kanunun 22 nci maddesi hükümlerine göre Başkanlığa yapılacak atamalarda bu Yönetmelik hükümleri uygulanmaz.

Yürürlükten kaldırılan mevzuat

Madde 29- 23/11/1999 tarihli ve 23885 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Diyanet İşleri Başkanlığı Sınav, Atama, Nakil ve Görevde Yükselme Yönetmeliği ek ve değişiklikleriyle birlikte yürürlükten kaldırılmıştır.

Yürürlük

Madde 30- Bu Yönetmelik yayımı tarihinde yürürlüğe girer.

Yürütme

Madde 31- Bu Yönetmelik hükümlerini Diyanet İşleri Başkanlığının bağlı bulunduğu Bakan yürütür.

GEÇİCİ MADDE 1- (Ek: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinde il müftülüklerinde, şube müdürü ve Kur'an kursu müdürü olarak görev yapanlar buldukları ildeki görev süresi on yılı geçenler daha önce görev yapmadıkları illere atanırlar.

GEÇİCİ MADDE 2- (Ek: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden önce açılan Eğitim Merkezi Öğretmenliği sınavında başarılı olanlar, bu Yönetmelik ile kaldırılan önceki Yönetmelik hükümlerine göre atanırlar.

GEÇİCİ MADDE 3- (Ek: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) Bu Yönetmeliğin yürürlüğe girdiği tarihte Stajyer Vaizlik veya Stajyer Kur'an Kursu Öğreticiliği Yeterlik Belgesi alanlardan herhangi bir kurumda halen Devlet memuru olarak görev yapanların, boş bulunan vaizlik veya Kur'an kursu öğreticiliği kadrolarına atamaları, bu Yönetmelik ile yürürlükten kaldırılan önceki Yönetmelik hükümlerine göre yapılır.

GEÇİCİ MADDE 4- (Ek: 01/07/2006 tarih ve 26215 sayılı Resmi Gazete) Bu Yönetmeliğin yayımı tarihi itibarıyla onbeş yıldan daha az vaizlik hizmeti bulunan ve müftülük müktesebi bulunmayan vaizler, altıncı ve beşinci grup iller ile bu illere bağlı ilçelerde en az iki yıl görev yapmamış iseler bu yerlere atanırlar.

1 SAYILI LİSTE

I. GRUP :

- 1- Adana
- 2- Ankara
- 3- Bursa
- 4- Gaziantep
- 5- İçel
- 6- İstanbul
- 7- İzmir
- 8- Kocaeli

II. GRUP :

- 1- Aydın
- 2- Balıkesir
- 3- Çanakkale
- 4- Denizli
- 5- Edirne
- 6- Kayseri
- 7- Tekirdağ
- 8- Konya
- 9- Manisa
- 10- Muğla
- 11- Sakarya
- 12- Antalya
- 13- Hatay
- 14- Zonguldak
- 15- Eskişehir
- 16- Yalova

III. GRUP :

- 1- Afyon
- 2- Bilecik
- 3- Bolu
- 4- Burdur
- 5- Giresun
- 6- Isparta
- 7- Kütahya
- 8- Ordu
- 9- Osmaniye
- 10- Rize
- 11- Samsun
- 12- Kırklareli
- 13- Trabzon
- 14- Uşak
- 15- Bartın
- 16- Karabük
- 17- Kırıkkale
- 18- Düzce

IV. GRUP :

- 1- Amasya
- 2- Çankırı
- 3- Çorum
- 4- Kastamonu
- 5- Kırşehir
- 6- Nevşehir
- 7- Niğde
- 8- Sinop
- 9- Tokat
- 10- Yozgat
- 11- Aksaray
- 12- Karaman
- 13- Kilis

V. GRUP :

- 1- Artvin
- 2- Elazığ
- 3- Erzincan
- 4- Erzurum
- 5- Kahramanmaraş
- 6- Malatya
- 7- Sivas
- 8- Şanlıurfa
- 9- Diyarbakır

VI. GRUP :

- 1- Adıyaman
- 2- Ağrı
- 3- Bingöl
- 4- Bitlis
- 5- Hakkari
- 6- Kars
- 7- Mardin
- 8- Muş
- 9- Siirt
- 10- Tunceli
- 11- Ardahan
- 12- Iğdır
- 13- Batman
- 14- Şırnak
- 15- Gümüşhane
- 16- Bayburt
- 17- Van

NOT: Bu Yönetmeliğin yayımı tarihinden sonra kurulacak iller, yeni bir düzenleme yapıncaya kadar ayrıldığı il hizmet bölgesine dahil edilmiş sayılır.

II SAYILI LİSTE

1.SINIF İLÇELER

<u>İli</u> :	<u>İLÇESİ</u> :	<u>İli</u> :	<u>İLÇESİ</u> :
ADANA	Ceyhan	GİRESUN	Bulancak
“	Seyhan	EDİRNE	Keşan
“	Yüreğir	G.ANTEP	Nizip
AMASYA	Merzifon	“	Şahinbey
ANKARA	Altındağ	“	Şehitkamil
“	Çankaya	HATAY	Dörtyol
“	Gölbaşı	“	İskenderun
“	K.Ören	ISPARTA	Eğirdir
“	Mamak	“	Yalvaç
“	Polath	İÇEL	Tarsus
“	Sincan	İSTANBUL	Avcılar
“	Y.Mahalle	“	Bağcılar
“	Etimesgut	“	Bahçelievler
ANTALYA	Alanya	“	Bakırköy
“	Manavgat	“	Beşiktaş
AYDIN	Nazilli	“	Beykoz
“	Söke	“	Beyoğlu
BALIKESİR	Bandırma	“	Eminönü
“	Edremit	“	Eyüp
BİLECİK	Bozüyük	“	Fatih
BURSA	Gemlik	“	G.Osmanpaşa
“	Karacabey	“	Güngören
“	M.Kemalpaşa	“	Kadıköy
“	Gürsu	“	Kartal
“	Kestel	“	Kağıthane
“	Nilüfer	“	K.Çekmece
“	İnegöl	“	Maltepe
“	Yıldırım	“	B.Çekmece
“	Osmangazi	“	Pendik
ÇANAKKALE	Biga	“	Sarıyer
ÇORUM	Sungurlu	“	Şişli
		“	Ümraniye

<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :	<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :
İSTANBUL	Üsküdar	KÜTAHYA	Tavşanlı
“	Bayrampaşa	MANİSA	Akhisar
“	Esenler	“	Salihli
“	Silivri	“	Turgutlu
“	Sultanbeyli	MUĞLA	Fethiye
“	Tuzla	“	Milas
“	Zeytinburnu	ORDU	Ünye
İZMİR	Balçova	SAMSUN	Bafra
“	Bergama	“	Çarşamba
“	Bornova	TEKİRDAĞ	Çorlu
“	Buca	TOKAT	Turhal
“	Çiğli	“	Zile
“	Gaziemir	TRABZON	Akçaabat
“	Güzelbahçe	“	Of
“	Karşıyaka	ZONGULDAK	Ereğli
“	Konak		
“	Narlıdere	II. SINIF İLÇELER	
“	Tire	ADANA	Kozan
“	Ödemiş	“	İmamoğlu
KAYSERİ	Kocasinan	OSMANİYE	Kadirli
“	Melikgazi	AFYON	Bolvadin
“	Talas	“	Dinar
KIRKLARELİ	Lüleburgaz	“	Çay
KOCAELİ	Gebze	“	Sandıklı
“	Gölcük	AMASYA	Suluova
“	Karamürsel	ANKARA	Beypazarı
“	Körfez	“	Çubuk
KONYA	Akşehir	“	Elmadağ
“	Beyşehir	“	Kazan
“	Ereğli	“	K.Hamam
“	Karatay	ANTALYA	Kemer
“	Meram	“	Korkuteli
“	Selçuklu	“	Serik
“	Seydişehir		

<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :	<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :
ARTVİN	Arhavi	İSTANBUL	Adalar
“	Hopa	“	Çatalca
AYDIN	Çine	“	Şile
“	Germencik	İZMİR	Aliağa
“	Kuşadası	“	Kemalpaşa
BALIKESİR	Ayvalık	“	Menemen
“	Burhaniye	“	Seferihisar
“	Erdek	“	Selçuk
“	Gönen	“	Torbah
BİTLİS	Ahlat	“	Urla
“	Tatvan	KASTAMONU	Tosya
BOLU	Gerede	KAYSERİ	Bünyan
BURDUR	Bucak	“	Develi
BURSA	İznik	“	Hacılar
“	Mudanya	KIRKLARELİ	Babaeski
“	Orhangazi	KONYA	Cihanbeyli
“	Yenişehir	“	Çumra
ÇANAKKALE	Çan	“	Kadınhanı
“	Gelibolu	“	Kulu
“	Lapseki	“	Sarayönü
ÇORUM	Alaca	“	Ilgın
“	İskilip	KÜTAHYA	Gediz
“	Osmancık	“	Simav
DENİZLİ	Sarayköy	MANİSA	Alaşehir
“	Tavas	“	Demirci
DİYARBAKIR	Silvan	K.MARAŞ	Afşin
DÜZCE	Akçakoca	“	Elbistan
EDİRNE	Uzunköprü	MARDİN	Kızıltepe
ERZURUM	İlca	MUĞLA	Bodrum
ESKİŞEHİR	Sivrihisar	“	Marmaris
G.ANTEP	İslahiye	NİĞDE	Bor
GİRESUN	Espiye	ORDU	Fatsa
“	Görece	“	Perşembe
“	Tirebolu	RİZE	Çayeli
HATAY	Kırıkhan	SAKARYA	Akyazı
İÇEL	Erdemli	“	Hendek
“	Silifke	SAMSUN	Terme
		“	Tekkeköy
		TEKİRDAĞ	Malkara

<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :	<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :
TOKAT	Erbaa	AYDIN	Yenihisar
“	Niksar	“	Yenipazar
TRABZON	Araklı	BALIKESİR	Havran
“	Arsin	“	Savaştepe
“	Sürmene	“	Susurluk
“	Vakfıkebir	“	Sındırgı
“	Yomra	BİLECİK	Söğüt
“	Beşikdüzü	BOLU	Yeniçağa
“	Çarşıbaşı	BİTLİS	Adilcevaz
VAN	Edremit	BURDUR	Göhlisar
YOZGAT	Sorgun	“	Çeltikçi
“	Yerköy	ÇANAKKALE	Bayramiç
ZONGULDAK	Alaplı	“	Eceabat
KARABÜK	Safranbolu	“	Ezine
YALOVA	Çınarcık	“	Ayvacık
“	Çiftlikköy	ÇANKIRI	Ilgaz
III. SINIF İLÇELER		ÇORUM	Bayat
ADANA	Pozantı	“	Kargı
OSMANİYE	Bahçe	“	Mecitözü
“	Düziçi	“	Ortaköy
AFYON	Emirdağ	“	Boğazkale
AĞRI	Doğubeyazıt	“	Uğurludağ
ANKARA	Ayaş	DENİZLİ	Acıpayam
“	Akyurt	“	Çal
“	Haymana	“	Buldan
“	Ş.Koçhisar	“	Çivril
ANTALYA	Elmalı	“	Honaz
“	Finike	“	Serinhisar
“	Gazipaşa	DİYARBAKIR	Ergani
“	Kaş	DÜZCE	Cumayeri
“	Kale	“	Gölyaka
“	Kumluca	“	Gümüşova
“		“	Çilimli
AYDIN	İncirliova	“	Kaynaşlı
“	Köşk	EDİRNE	Havsa
“	Kuyucak	ERZURUM	Aşkale
“	Sultanhisar	“	Pasinler
		“	Tortum

İLİ :	İLÇESİ :	İLİ :	İLÇESİ :
ERZURUM	Oltu	KIRKLARELİ	Pınarhisar
ESKİŞEHİR	Çifteler	“	Vize
“	Mahmudiye	KOCAELİ	Kandıra
“	Alpu	KIRŞEHİR	Kaman
“	İnönü	“	Mucur
ERZİNCAN	Üzümlü	KONYA	Bozkır
G.ANTEP	Oğuzeli	“	Doğanhisar
“	Nurdağı	“	Hadim
GİRESUN	Eynesil	“	Karapınar
“	Piraziz	“	Yunak
“	Keşap	KÜTAHYA	Altıntaş
GÜMÜŞHANE	Kelkit	“	Aslanapa
HATAY	Samandağı	MANİSA	Ahmetli
“	Belen	“	Kırkağaç
“	Reyhanlı	“	Kula
ISPARTA	Atabey	“	Saruhanlı
“	Gönen	“	Soma
“	Keçiborlu	MALATYA	Battalgazi
“	Senirkent	“	Yeşilyurt
“	Şarkikaraağaç	MARDİN	Midyat
“	Uluborlu	“	Nusaybin
İÇEL	Anamur	MUĞLA	Dalaman
“	Bozyazı	“	Köyceğiz
İZMİR	Bayındır	“	Ortaca
“	Çeşme	“	Ula
“	Dikili	“	Yatağan
“	Kınık	NEVŞEHİR	Ürgüp
“	Menderes	RİZE	Ardeşen
“	Foça	“	Fındıklı
KASTAMONU	Devrekani	“	İyidere
“	İnebolu	“	Pazar
“	Taşköprü	SAKARYA	Geyve
KAYSERİ	İncesu	“	Ferizli
“	Yahyalı	“	Karasu
“	Yeşilhisar	“	Kocaali

IV. SINIF İLÇELER

<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :	<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :
SAKARYA	Sapanca	ADANA	Karaisalı
“	Söğütli	“	Karataş
“	Pamukova	“	Yumurtalık
SAMSUN	Havza	ADIYAMAN	Besni
“	19 Mayıs	“	Gölbaşı
“	Vezirköprü	“	Kahta
ŞIRNAK	Cizre	AFYON	Sultandağı
SİNOP	Ayancık	“	Şuhut
“	Boyabat	AMASYA	G.Hacıköy
“	Gerze	“	Taşova
SİVAS	Şarkışla	ANKARA	Bala
“	Suşehri	“	Çamlidere
TEKİRDAĞ	Çerkezköy	“	Kalecik
“	Hayrabolu	“	Nallıhan
“	Saray	“	Evren
“	Şarköy	ANTALYA	Akseki
TOKAT	Almus	ARTVİN	Borçka
Ş.URFA	Birecik	AYDIN	Bozdoğan
“	Siverek	“	Buharkent
YOZGAT	Boğazhyan	“	Koçarlı
VAN	Erçiş	“	Karacasu
“	Gevaş	BALIKESİR	Bigadiç
ZONGULDAK	Çaycuma	“	Dursunbey
“	Devrek	“	Gömeç
KIRIKKALE	Bahşılı	“	Manyas
“	Delice	BİLECİK	Gölpazarı
“	Keskin	“	Osmaneli
“	Yahşihan	“	Pazaryeri
BARTIN	Amasra	BİTLİS	Güroymak
YALOVA	Altınova	BOLU	Göynük
“	Armutlu	“	Mengen
“	Termal	“	Mudurnu
		BURDUR	Çavdır
		“	Karamanlı

<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :	<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :
BURDUR	Tefenni	KASTAMONU	Abana
“	Yeşilova	“	Bozkurt
BURSA	Orhaneli	“	Küre
ÇANAKKALE	Yenice	“	Daday
ÇANKIRI	Çerkeş	“	Seydiler
DENİZLİ	Akköy	KAYSERİ	Felahiye
“	Babadag	“	Pınarbaşı
DİYARBAKIR	Bismil	KIRKLARELİ	Pehlivan köyü
“	Çınar	KONYA	Akören
“	Lice	“	Altınekin
DÜZCE	Yığılca	“	Derebucak
EDİRNE	İpsala	“	Derbent
“	Süloğlu	“	Güneysınır
ELAZIĞI	Keban	KÜTAHYA	Çavdarhisar
“	Kovancılar	“	Domaniç
“	Sivrice	“	Emet
ERZİNCAN	Refahiye	MALATYA	Darende
ERZURUM	İspir	“	Akçadağ
“	Köprüköy	MANİSA	Gölmar mara
“	Horasan	“	Köprübaşı
ESKİŞEHİR	Günyüzü	K.MARAŞ	Göksun
“	Seyitgazi	“	Pazarcık
“	Han	“	Türkoğlu
GÜMÜŞHANE	Torul	NEVŞEHİR	Avanos
HATAY	Altınözü	“	Gülşehir
“	Erzin	NİĞDE	Altınhisar
“	Kumlu	“	Ulukışla
“	Hassa	ORDU	Gülyalı
İSPARTA	Gelendost	“	Ulubey
“	Yenişarbademli	RİZE	Derepazarı
MERSİN	Aydıncık	“	Güneysu
“	Gülнар	SAKARYA	Kaynarca
“	Mut	“	Karapürçek
İZMİR	Kiraz	SAMSUN	Alaçam
KARS	Kağızman	“	Ladik
“	Sarıkamış	“	Salıpazarı
KASTAMONU	Araç	“	Yakakent

<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :	<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :
SİVAS	Divriği	AĞRI	Eleşkirt
“	Gürün	“	Patnos
“	Gemerek	AMASYA	Göynücek
“	Yıldızeli	“	Hamamözü
“	Zara	ANKARA	Güdül
SİİRT	Aydınlar	ANTALYA	Gündoğmuş
TEKİRDAĞ	Murath	“	İbradı
“	M.Ereğlisi	AYDIN	Karpuzlu
TOKAT	Pazar	BALIKESİR	Balya
“	Reşadiye	“	Kepsut
Ş.URFA	Ceylanpınar	“	İvrindi
“	Viranşehir	BİLECİK	İnhisar
UŞAK	Banaz	“	Yenişehir
“	Eşme	BOLU	Dörtdivan
YOZGAT	Akdağmadeni	“	Kıbrısçık
“	Sarıkaya	“	Seben
KARABÜK	Yenice	BURDUR	Ağlasun
KARAMAN	Ermenek	BURSA	B.Orhan
“	K.Karabekir	“	Keles
KIRIKKALE	Bahşeyh	“	Harmancık
“	Çelebi	ÇANAKKALE	Bozcaada
OSMANİYE	Toprakkale	“	Gökçeada
		ÇANKIRI	Atkaracalar
V. SINIF İLÇELER		“	Kızılırmak
ADANA	Feke	“	Eldivan
“	Saimbeyli	“	Kurşunlu
“	Tufanbeyli	“	Korgun
ADİYAMAN	Çelikhan	“	Orta
“	Samsat	“	Şabanözü
AFYON	Bayat	“	Yapraklı
“	Başmakçı	ÇORUM	Dodurga
“	Çobanlar	“	Oğuzlar
“	Dazkırı	“	Laçin
“	Kızılören	DENİZLİ	Baklan
“	İhsaniye	“	Bekilli
“	İscehisar	“	Bozkurt
“	Sincanlı		

İLİ :	İLÇESİ :	İLİ :	İLÇESİ :
DENİZLİ	Çardak	KASTAMONU	Ağlı
“	Kale	“	Azdavay
“	Güney	“	Hanönü
DİYARBAKIR	Çermik	KAYSERİ	Akkışla
“	Çüngüş	“	Sarıoğlan
“	Eğil	“	Tomarza
“	Kocaköy	“	Özvatan
EDİRNE	Enez	“	Sarız
“	Lalapaşa	KIRKLARELİ	Demirköy
“	Meriç	KİRŞEHİR	Akpınar
ELAZIĞ	Alacakaya	“	Boztepe
“	Maden	“	Çiçekdağı
“	Palu	KONYA	Hüyük
ERZİNCAN	Kemah	“	Taşkent
“	Tercan	KÜTAHYA	Hisarcık
ERZURUM	Hınıs	“	Pazarlar
“	Uzundere	“	Şaphane
ESKİŞEHİR	Beylikova	MALATYA	Arapgir
“	Mihalgazi	“	Doğanşehir
“	Milahlıçcık	“	Doğanyol
“	Sarıcakaya	“	Kale
GİRESUN	Dereli	“	Yazhan
“	Doğankent	MANİSA	Gördes
“	Ş.Karahisar	“	Selendi
“	Yağhdere	“	Sarıgöl
GÜMÜŞHANE	Köse	K.MARAŞ	Andırın
“	Şiran	“	Ekinözü
HATAY	Yayladağ	MARDİN	Yeşilli
HAKKARİ	Şemdinli	MUĞLA	Datça
“	Yüksekova	“	Kavaklıdere
ISPARTA	Aksu	MUŞ	Malazgirt
“	Sütçüler	NEVŞEHİR	Acıgöl
İÇEL	Çamlıyayla	“	Derinkuyu
İZMİR	Beydağ	“	Kozaklı
“	Karaburun	“	Hacıbektaş

<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :	<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :
NİĞDE	Çamardı	UŞAK	Ulubey
“	Çiftlik	“	Sivash
ORDU	Çaybaşı	YOZGAT	Çekerek
“	Gölköy	“	Çandır
“	Korgan	“	Çayıralan
“	Kumru	“	Şefaati
RİZE	Kalkandere	“	Yenifaklı
“	Hemşin	ZONGULDAK	Gökçebey
“	İkizdere	KARABÜK	Eflani
SAMSUN	Ayvacık	“	Eskipazar
“	Kavak	AKSARAY	Eskil
SİİRT	Kurtalan	“	Güzelyurt
“	Şirvan	“	Ortaköy
SİNOP	Durağan	KARAMAN	Ayrancı
“	Erfelek	KIRIKKALE	Karakeçili
“	Saraydüzü	“	Sulakyurt
“	Türkeli	BATMAN	Beşiri
SİVAS	Gölova	“	Kozluk
“	Kangal	ŞIRNAK	Silopi
“	Koyulhisar	BARTIN	Ulus
“	Hafik	“	Kurucaşile
“	Ulaş	IĞDIR	Tuzluca
TOKAT	Artova	OSMANİYE	Hasanbeyli
“	Başçiftlik	“	Sumbas
“	Sulusaray	VI. SINIF İLÇELER	
“	Yeşilyurt	ADANA	Aladağ
TRABZON	Çaykara	ADİYAMAN	Gerger
“	Köprübaşı	“	Sincik
“	Maçka	“	Tut
“	Tonya	AFYON	Evciler
“	Şalpazarı	“	Hocalar
TUNCELİ	Pertek	AĞRI	Diyadin
Ş.URFA	Hilvan	“	Hamur
“	Suruç	“	Tutak
UŞAK	Karahallı	“	Taşlıçay
		ARTVİN	Ardanuç
		“	Murgul

<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :	<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :
ARTVİN	Şavşat	ERZURUM	Karaçoban
“	Yusufeli	“	Pazaryolu
BALIKESİR	Marmara	GAZİANTEP	Araban
BİNGÖL	Adakh	“	Karkamış
“	Kığı	“	Yavuzeli
“	Karhova	GİRESUN	Alucra
“	Genç	“	Çanakçı
“	Solhan	“	Çamoluk
“	Yayladere	“	Güce
“	Yedisu	GÜMÜŞHANE	Kürtün
BİTLİS	Hizan	HAKKARİ	Çukurca
“	Mutki	KARS	Akyaka
BURDUR	Kemer	“	Arpaçay
“	Altınyayla	“	Digor
ÇANKIRI	Bayramören	“	Selim
DENİZLİ	Çameli	“	Susuz
“	Beyağaç	KASTAMONU	Cide
DİYARBAKIR	Dicle	“	Çatalzeytin
“	Kulp	“	Doğanyurt
“	Hani	“	İhsangazi
“	Hazro	“	Pınarbaşı
ELAZIĞ	Ağın	“	Şenpazar
“	Arıcak	KIRKLARELİ	Kofçaz
“	Baskil	KİRŞEHİR	Akçakent
“	Karakoçan	KONYA	Ahırh
ERZİNCAN	Çayırh	“	Çeltik
“	Kemaliye	“	Emirgazi
“	İliç	“	Halkapınar
“	Otlukbeli	“	Tuzlukçu
ERZURUM	Çat	“	Yahhüyük
“	Karayazı	KÜTAHYA	Dumlupınar
“	Narman	MALATYA	Arguvan
“	Olur	“	Hekimhan
“	Şenkaya	“	Kuluncak
“	Tekman	“	Pötürge
		K.MARAŞ	Çağlayancerit

<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :	<u>İLİ</u> :	<u>İLÇESİ</u> :
K.MARAŞ	Nurhak	TUNCELİ	Ovacık
MARDİN	Dargeçit	“	Pülümür
“	Derik	ŞANLIURFA	Akçakale
“	Mazdağı	“	Bozova
“	Ömerli	“	Halfeti
“	Savur	“	Harran
MUŞ	Bulanık	VAN	Başkale
“	Hasköy	“	Bahçesaray
“	Korkut	“	Çatak
“	Varto	“	Gürpınar
ORDU	Akkuş	“	Çaldıran
“	Aybastı	“	Muradiye
“	Çamaş	“	Özalp
“	Çatalpınar	“	Saray
“	Gürgentepe	YOZGAT	Aydıncık
“	İkizce	“	Kadışehri
“	Kabataş	“	Saraykent
“	Kabadüz	AKSARAY	Ağaçören
“	Mesudiye	“	Gülağaç
RİZE	Çamlıhemşin	“	Sarıyahşi
SAKARYA	Taraklı	BAYBURT	Aydıntepe
SAMSUN	Asarcık	“	Demirözü
SİİRT	Baykan	KARAMAN	Başyayla
“	Eruh	“	Sarıveliler
“	Pervari	BATMAN	Gercüş
SİNOP	Dikmen	“	Hasankeyf
SİVAS	Akıncılar	“	Sason
“	Altunyayla	ŞIRNAK	Beytüşşebap
“	Doğanşar	“	Güçlükonak
“	İmranlı	“	İdil
TRABZON	Dernekpazarı	“	Uludere
“	Hayrat	ARDAHAN	Çıldır
“	Düzköy	“	Damal
TUNCELİ	Çemişgezek	“	Göle
“	Mazgirt	“	Hanak
“	Hozat	“	Posof
“	Nazimiye	İĞDIR	Aralık
		“	Karakoyunlu
		KARABÜK	Ovacık
		KİLİS	Elbeyli
		“	Musabeyli
		“	Polateli

İŞ TALEP FORMU

DİKKAT : Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenler hakkında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanır

Kurumu	DIYANET İŞLERİ BAŞKANLIĞI				4,5 x 6 Fotoğraf
Soyadı	Adı	Cinsiyeti Erkek <input type="checkbox"/> Kadın <input type="checkbox"/>			
T.C. Kimlik No					
Doğum Yeri	Doğum Tarihi	Medeni Durumu Evlü <input type="checkbox"/> Bekar <input type="checkbox"/>			
Baba Adı	Ana Adı	İli İlçesi			
Mahalle veya Köyü	Sokağı	Ev No	Cilt No	Sayfa No	
Verildiği Nüfus İdaresi	Veriliş Sebebi	Veriliş Tarihi	Cüz.K.No	Seri No	
Askerlik Hizmeti Yapıldı mı? Evet <input type="checkbox"/> Hayır <input type="checkbox"/>	Yapılıyorsa Şekli Yd.Sb. <input type="checkbox"/> Yd.Sb.Ö. <input type="checkbox"/> Er <input type="checkbox"/>			Yapılmadıysa Sebebi Tecilli <input type="checkbox"/> Alınmadı <input type="checkbox"/>	
Mecburi Hizmet i Var mı? Evet <input type="checkbox"/> Hayır <input type="checkbox"/>	Varsa Yükümlü Bulunulan Kurum			Sebebi ve Süresi	
Yüksek Öğrenim Kredi ve Yurtlar Kurumundan Kredi Alındı mı? Evet <input type="checkbox"/> Hayır <input type="checkbox"/>			Kredi Alındıysa Süresi		
Sabıka Kaydı Var mı? Var <input type="checkbox"/> Yok <input type="checkbox"/>	Varsa Yargılanma veya Mahkum Olma Sebebi		Mahkumiyeti Varsa Süresi ve Sonucu Yıl <input type="checkbox"/> Ay <input type="checkbox"/> Gün <input type="checkbox"/>		
En Son Bitirilen Öğrenim , Tarihi ve Derecesi			Tecilli <input type="checkbox"/> Af <input type="checkbox"/> Para Cz. <input type="checkbox"/> İnfaz <input type="checkbox"/>		
İstenilen Görev	Görevle İlgili Özel Eğitim ve Nitelikler				
Yazışma Adresi	Bu iş talep formunu gerçeğe uygun olarak doldurdum./...../20..... İmza				
Formu İnceleyen Adı Soyadı Tarih ve İmza					

AÇIKLAMALAR

- Cevaplar iş talebinde bulunanın el yazısı ile ve mürekkepli kalemle doldurulacaktır.
- Bütün sorular tam ve açık olarak cevaplandırılacaktır.
- Cevaplar seçme kutularına koymak suretiyle belirtilecektir.
- Soruların bir veya bir kaçını cevapsız bırakanların talepleri dikkate alınmayacaktır.
- Gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenler hakkında Türk Ceza Kanununun ilgili hükümleri uygulanacaktır.
- İş Talep Formuna (4,5 x 6) ebadında bir adet fotoğraf dışında hiçbir belge eklenmeyecektir.
- İş Talep Formunda gerçeğe aykırı beyanda bulunduğu tespit edilenlerin, kazanmış dahi olsalar imtihanları geçersiz sayılarak, atamaları yapılmayacak, ataması yapılmış olanların atamaları iptal edilecektir.

(*) Bu form, 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yönetmeliğin 10 uncu maddesi ile değiştirilmiştir.

İL VE İLÇE MÜFTÜLERİ İLE İL MÜFTÜ YARDIMCILARI DEĞERLENDİRME FORMU

Adı Soyadı	:	
Görev Yeri ve Unvanı	:	
T.C. Kimlik No	:	Sicil No:

DEĞERLENDİRME KISTASLARI	Puan Değeri	Adayın Puanı
1. Başvuru tarihi itibarıyla öğrenim durumu (En son öğrenim durumu esas alınacaktır.) a) Yüksek Lisans b) Doktora	6 10	
2. Müracaat bitim tarihi itibarıyla 217 sayılı Kanun Hükmünde Kararnamenin 2'nci maddesi kapsamındaki kamu kurum ve kuruluşlarında geçen fiili hizmet süresinin (işçi statüsü ile geçici personel statüsünde geçirilen hizmetler hariç.) Her bir yıl için:	1	
3. Son üç yıllık sicil notu ortalaması 76 ve daha fazla olanların bu sicil notunun aritmetik ortalamasının 1/10'u (Üç yıllık ortalama sonucu kesirli olması halinde tam sayıya tamamlandıktan sonra 1/10'u hesaplanacaktır.)		
4. İlgili mevzuat hükümlerine göre atamaya yetkili amirlerce verilmiş olan (Aynı yılda verilmiş birden fazla belge varsa, sadece birer tanesi değerlendirmeye alınacaktır.) a) Her takdirname için b) Her ödül için	2 4	
5. Başkanlıkça gönderildiği en az altı ay süreli kursları başarı ile bitirenler için: İhtisas kursunu başarı ile bitirenler için:	2 8	
6. Hafızlık belgesi olanlara	8	
7. Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından (375 sayılı KHK'ya göre belirlenen usul ve esaslar çerçevesinde değerlendirme sadece bir dil için yapılacaktır.) a) (D) alanlara b) (C) alanlara c) (B) alanlara d) (A) alanlara	2 4 6 8	
8. Aldığı her disiplin cezasından (Af kapsamına girenler hariç) a) Her uyarma ve kınama için b) Her aylıktan kesme için c) Kademe ilerlemesinin durdurulması için	-2 -4 -6	
Eksi puanlar düşüldükten sonra toplam		

(*) Bu form, 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmeliğin 10 uncu maddesi ile değiştirilmiştir.

**İL VE İLÇE MÜFTÜLERİ İLE İL MÜFTÜ YARDIMCILARI PERFORMANS
DEĞERLENDİRME FORMU**

Adı, Soyadı		
T.C.Kimlik No		
Müftülüğün Adı (İl-İlçe)		
Yöneticilik Kıdemi		
Değerlendirme Tarihi		
Lisans Üstü Eğitim Durumu		
S.No	PERFORMANS KRİTERLERİ	Performans Derecesi (1,2,3,4,5)
1.	Görevlerine ilişkin mevzuat bilgisi ve uygulamalara yansıtması.	
2.	Müftülüğün sorunlarını zamanında tespit edip çözümlenebilmesi.	
3.	Başkanlığın amaçları doğrultusunda, irşat ve din hizmeti süreçlerine odaklanması.	
4.	Başkanlığın kaynaklarının verimli kullanılmasını sağlaması.	
5.	Gerektiğinde yetki alanı içinde inisiyatif kullanarak sorumluluk alması.	
6.	Müftülükte düzen ve disiplini sağlaması.	
7.	Müftülükte ekip çalışmasını desteklemesi ve özendirmesi.	
8.	Personelin ihtiyaç ve sorunlarına duyarlılık göstermesi.	
9.	Çalışanlara, bireysel ve mesleki gelişmelerini destekleyici rehberlikte bulunması.	
10.	Gerekli hallerde ödül ve ceza sistemini uygulaması.	
11.	Karar ve planların uygulanmasında, cemaat, görevli ve ilgili kurumlarla işbirliği yapması.	
12.	Yeniliklere açık olması, kendini sürekli geliştirmesi.	
13.	Proje bazlı din hizmeti modellerini uygulaması.	
14.	Kılık kıyafetine özen göstermesi ve çevresinde örnek olması.	
15.	Mesleki birikim ve yeteneğini geliştirmedeki performansı.	
16.	Vaaz, hutbe, yazılı ve görsel basın aracılığıyla irşat faaliyetlerine katkısı.	
17.	Müftülük makamını toplum ve bürokratik merciler nezdindeki temsil başarısı ve liderlik niteliği.	
18.	Genel ve kurumsal etik kuralların uygulanmasında ve yangınlaştırılmasında gösterdiği çaba.	
19.	Yaygın din eğitimi hizmetlerindeki özen ve gayreti.	
20.	Kadın, Aile, gençlik, özürülüler vb. toplum kesimlerine yönelik din hizmetlerine katkısı.	
	Birey Değerlendirmesi=(toplam Puan/Değerlendirilen Madde Sayısı)*20	

Not: (Değişik: 08/04/2010 tarihli ve 27546 sayılı Resmi Gazete) Bu form il müftüleri için vali, il müftü yardımcısı için il müftüsü, ilçe müftüleri için kaymakam ve il müftüsü tarafından düzenlenerek her yılın Ocak ayı sonunda Başkanlığa imzalı ve mühürlü olarak gönderilir.

(*) Bu form, 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmî Gazete’de yayımlanan Yönetmeliğin 10 uncu maddesi ile eklenmiştir.

CAMİ GÖREVLİLERİ DEĞERLENDİRME KİSTASLARI FORMU

Adı Soyadı :		Görev Yeri ve Unvanı :		
T.C. Kimlik No :		Sicil No :		
A-Öğrenim/Donanım Puanı	DEĞERLENDİRME KİSTASLARI		Puan Değeri	Adayın Puanı
	I- Başvuru tarihi itibarıyla en üst öğrenim durumu			
	1. Lise		2	
	2. İmam hatip lisesi		4	
	3. İlahiyat önlisans		6	
	4. İlahiyat lisans		8	
	II-Varsa ikinci bir yüksek öğrenimin her bir yılı için		1	
	III- İlahiyat alanında akademik çalışması (Başvuru tarihi itibarıyla son durumu)			
	1. Yüksek lisans		6	
	2. Doktora		10	
B-Hizmet Yılı ve Başarı Puanı	IV-Hafızlık, aşere takrib ve tayyibe kursu ve benzerinin her biri için			
	1. Hafızlık		8	
	2. İhtisas Kursu		10	
	3. Aşere takrib ve tayyibe kursu		8	
	4. Tashihi Huruf Kursu		4	
	5. Mesleğe yönelik 6 aydan fazla süreli hizmet içi eğitimi		4	
	V-Kamu Personeli Yabancı Dil Bilgisi Seviye Tespit Sınavından			
	D seviyesi		2	
	C seviyesi		4	
	B seviyesi		6	
A seviyesi		8		
C-Ödül, Disiplin ve Sicil Puanı	I- Din Hizmetleri Sınıfında geçen her hizmet yılı için		0,5	
	II- Başkanlığın Görev ve Çalışma Yönergesi, ilgili genelge ve yazılı talimatlar çerçevesinde yapmış olduğu her bir faaliyet için;			
	1. Cemaatle ilişkileri, cemaat sayısındaki artış-eksilme durumu		2	
	2. Yaz Kur'an Kursu hizmetlerine ilgisi		2	
	3. Cami Dersleri vb. hizmetleri		2	
	4. Mesleği ile ilgili konularda okuma alışkanlığı		1	
	5. (Mülga: 08/04/2010 tarihli ve 27546 sayılı Resmî Gazete)		-	
	6. Hazırladığı ve yürüttüğü önemli hizmet ve projeler		2	
	7. Cami ve çevresinin bakımı		1	
	8. (Mülga: 08/04/2010 tarihli ve 27546 sayılı Resmî Gazete)		-	
9. Hutbe hazırlama ve hutbe okuma becerisi		2		
10. Sosyal faaliyetleri (ihtiyaç sahiplerini, öksüz ve yetimleri tanıma ihtiyaçlarını giderme, gençlerle ilgilenme, dayanışmayı artırma gibi)		2		
C-Ödül, Disiplin ve Sicil Puanı	I- Son 5 yıl içinde ilgili mevzuat hükümlerine göre atamaya yetkili amirlerince verilmiş olan her bir			
	1. Teşekkür belgesi		1	
	2. Takdir belgesi		2	
	3. Maaş tutarı ödül		4	
	II- Son 5 yıl içinde her bir yıl içinde aldığı sicil puanı			
	1- İyi		1	
2- Çok iyi		2		
C-Ödül, Disiplin ve Sicil Puanı	III- Son 5 yılda almış olduğu her bir disiplin cezası için (Af kapsamına girenler hariç.)			
	1. Uyarma ve Kınama		-2	
	2. Aylıktan kesme		-4	
	3. Kademe ilerlemesinin durdurulması		-6	
TOPLAM PUAN (A+B+C)				

YUKARIDAKİ BİLGİLERİN DOĞRULUĞU TASDİK OLUNUR

(Bu form ilgilinin görev yaptığı müftülükçe doldurulup tasdik edilerek en geç her yılın Ocak ayının sonuna kadar il müftülüğüne gönderilecektir.)

...../...../.....

İmza ve Mühür

(*) Bu form, 29/04/2009 tarihli ve 27214 sayılı Resmî Gazete'de yayımlanan Yönetmeliğin 10 uncu maddesi ile eklenmiştir.